

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่างบริษัท ไทยอคริลิคไฟเบอร์ จำกัด กับ สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ

เขียนที่ บริษัท ไทยอคริลิคไฟเบอร์ จำกัด

วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ตามที่ได้มีการเจรจาต่อรองข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ระหว่างผู้แทนของบริษัทไทยอคริลิคไฟเบอร์ จำกัด กับผู้แทนของสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ ที่ ส.อ.ท. 071/2564 ฉบับลงวันที่ 6 ตุลาคม 2564 ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามลายมือชื่อท้ายข้อตกลงนี้ ได้เจรจาด้วยความเข้าใจอันดีต่อกันและทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ด้วยความสมานฉันท์ ทำให้ข้อเรียกร้องดังกล่าวเป็นอันยุติ โดยมีสาระสำคัญของข้อตกลงดังต่อไปนี้

ข้อที่ 1 โบนัสประจำปี

นายจ้างตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2564 ให้แก่ลูกจ้าง ดังนี้

1.1 เงินโบนัสประจำปี 2564

- 1) ลูกจ้างที่มีอายุการทำงาน 180 วัน ขึ้นไป โดยนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ได้รับเงินโบนัสเท่ากับอัตราค่าจ้างพื้นฐานของลูกจ้างแต่ละคน 42 วัน โดยคำนวณโบนัสจากอัตราค่าจ้างพื้นฐาน ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2564

1.2 เงินโบนัสประจำปี 2563

- 1) ลูกจ้างอายุงานครบ 3 ปีขึ้นไป โดยนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ได้รับเงินโบนัสเท่ากับอัตราค่าจ้างพื้นฐานของลูกจ้างแต่ละคน 120 วัน
- 2) ลูกจ้างอายุงานครบ 2 ปี แต่ยังไม่ครบ 3 ปี โดยนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ได้รับเงินโบนัสเท่ากับอัตราค่าจ้างพื้นฐานของลูกจ้างแต่ละคน 102 วัน
- 3) ลูกจ้างอายุงานครบ 1 ปี แต่ยังไม่ครบ 2 ปี โดยนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ได้รับเงินโบนัสเท่ากับ อัตราค่าจ้างพื้นฐานของลูกจ้างแต่ละคน 87 วัน
- 4) ลูกจ้างที่มีอายุงาน 180 วัน แต่ยังไม่ครบ 1 ปี โดยนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของปีนั้น จะได้รับเงินโบนัสลดลงตามส่วนของโบนัส

1.3 เงื่อนไขการหักลดหย่อนเงินโบนัส

เงื่อนไขในการหักลดหย่อนเงินโบนัส ให้เป็นดังนี้

- 1) ในกรณีที่ลาป่วยเกิน 30 วัน นายจ้างจะหักลดหย่อนเงินโบนัส 4% ต่อวัน ตามจำนวนวันลาป่วยจริงที่เกิน 30 วันนั้น ยกเว้น การลาเนื่องจากอุบัติเหตุในงาน หรืออุบัติเหตุนอกงาน หรือการลาคลอด
- 2) การลาโดยไม่ได้รับค่าจ้างที่เกิน 10 วัน บริษัทฯ จะหักลดหย่อนเงินโบนัส 2% ต่อวัน ตามจำนวนวันลาโดยไม่ได้รับค่าจ้างจริงที่ใช้เกินที่กำหนด
- 3) การขาดงานโดยปราศจากการอนุมัติอย่างเป็นทางการ นายจ้างจะหักลดหย่อนเงินโบนัส 4% ต่อวันที่ขาดงาน
- 4) สหภาพแรงงานตกลงถอนฟ้องคดีหมายเลขดำที่ ร 65/2564 ศาลแรงงานภาค 1 (สระบุรี) และลูกจ้างทุกคนที่เกี่ยวข้องคดีหมายเลขดำที่ ร 282/2564 ศาลแรงงานภาค 1 (สระบุรี) ไม่ติดใจเรียกร้องเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจ

แรงงานอีก โดยสหภาพแรงงานฯ จะดำเนินการถอนฟ้องคดีหมายเลขดำที่ ร 65/2564 ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 7 มกราคม 2565 และบริษัทฯ จะทำการจ่ายเงินโบนัสตามข้อ 1.1, 1.2 และจ่ายเงินค่าจ้างตามข้อ 3.1 ให้กับลูกจ้างภายในวันที่ 11 มกราคม 2565 ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการยุติข้อพิพาทต่อกัน สหภาพแรงงานจะดำเนินการให้พนักงานและสมาชิกลงนามในสัญญาประนีประนอมยอมความไว้เป็นหลักฐานด้วย

- 5) กรณีการหักลดหย่อนตามข้อ (1) (2) และ (3) แล้ว หากลูกจ้างได้เงินโบนัสน้อยกว่า 40% ของยอดเงินโบนัส นายจ้างตกลงจ่ายเงินโบนัสเท่ากับ 40% ของยอดเงินโบนัส การหักเงินโบนัสจะหักจากยอดเงินโบนัสของแต่ละคน

- 1.4 กรณีลูกจ้างเกษียณอายุ ให้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามสัดส่วนของเงินโบนัสในปีนั้น โดยจ่ายให้พร้อมเงินอื่น ๆ ทั้งนี้ที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับ

หมายเหตุ คำว่า "วัน" หมายถึง ค่าจ้างต่อวัน หรืออัตราค่าจ้างต่อเดือนหารด้วยสามสิบ

ข้อที่ 2 การปรับค่าจ้างประจำปี 2564

- 2.1 นายจ้างตกลงปรับค่าจ้างประจำปีให้แก่ลูกจ้าง ดังนี้

เกรด	คะแนน	เปอร์เซ็นต์การปรับค่าจ้างประจำปี
เกรด เอ	81 – 100	5.25% ของค่าจ้างพื้นฐาน
เกรด บี	71 – 80	4.25% ของค่าจ้างพื้นฐาน
เกรด ซี	61 – 70	3.25% ของค่าจ้างพื้นฐาน
เกรด ดี	51 – 60	2.25% ของค่าจ้างพื้นฐาน
เกรด อี	50 และต่ำกว่า	0% ของค่าจ้างพื้นฐาน

- 2.2 ผลการประเมินการทำงานของลูกจ้างที่ได้เกรดอี (E) จะไม่เกิน 3% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

- 2.3 การปรับเงินขึ้นประจำปีให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

ข้อที่ 3 การปรับค่าจ้างประจำปี 2563

- 3.1 นายจ้างตกลงปรับค่าจ้างประจำปี 2563 ให้กับลูกจ้างทุกคน ที่มีอายุงานตั้งแต่ 180 วัน ขึ้นไป โดยนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 จะได้รับการปรับค่าจ้าง เท่ากับ 3% ของค่าจ้างพื้นฐาน โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564

ข้อที่ 4 สุขภาพและความปลอดภัย

- 4.1 นายจ้างตกลงเปลี่ยนแปลงชั่วโมงการทำงานของลูกจ้าง จาก 48 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ เป็นดังนี้

- 4.1.1 โดยกำหนดให้วันทำงาน 6 วัน หยุด 2 วัน สำหรับพนักงานที่ทำงานเป็นกะ (A, B, C)

- 4.1.2 โดยกำหนดให้วันทำงาน 5 วัน หยุด 2 วัน สำหรับพนักงานที่ทำงานในกะจี (G)

ไม่มีการเพิ่มกำลังพล และไม่มีการเพิ่มชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (OT) โดยการเปรียบเทียบชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (OT) ให้ใช้ข้อมูลของวันที่ 1 เมษายน 2564 ถึง 30 พฤศจิกายน 2564 มาเป็นพื้นฐานในการคำนวณจำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (OT) สำหรับ 1 ปี

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2565

ข้อ 5 ประกันสุขภาพหมู่

- 5.1 นายจ้างตกลงให้เงินช่วยเหลือกับลูกจ้าง สำหรับค่าทำฟัน เป็นจำนวนเงิน 1,000 บาท
- 5.2 นายจ้างตกลงให้ประกันสุขภาพหมู่กับลูกจ้าง โดยครอบคลุมคู่สมรส และบุตรจำนวน 1 คน

ข้อที่ 6สวัสดิการรางวัลพิเศษ

- 6.1 นายจ้างตกลงให้รางวัลพิเศษกับลูกจ้างที่เกษียณอายุ เป็นทองคำรูปพรรณ 96.5 เปอร์เซ็นต์ น้ำหนัก 1 บาท
- 6.2 นายจ้างยกเลิกเงินรางวัลพิเศษกับลูกจ้างที่เกษียณอายุ 10,000 บาท โดยให้ทองคำรูปพรรณแทนตามข้อ 6.1
- 6.3 เงื่อนไขอื่น ๆ ให้คงเดิม

ข้อที่ 7 สวัสดิการเงินยืม

- 7.1 นายจ้างตกลงจัดสวัสดิการเงินยืมให้กับลูกจ้าง เป็น 80,000 บาท, จำนวน 6 คู่ ต่อเดือน
- 7.2 เงื่อนไขอื่น ๆ ให้คงเดิม

ข้อ 8 เงินช่วยเหลือกิจกรรม

- 8.1 นายจ้างตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือการจัดกิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ เป็นจำนวนเงิน 230,000 บาท โดยจะแบ่งให้กับลูกจ้าง เท่ากัน โดยจ่ายเป็นเงินสด และสามารถรับเงินที่ฝ่ายบัญชีเท่านั้น
- 8.2 นายจ้างตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือการจัดกิจกรรมกีฬาภายในประจำปี เป็นจำนวนเงิน 155,000 บาท
- 8.3 ข้อตกลงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินช่วยเหลือกิจกรรม ที่ไม่ได้กล่าวถึงในข้อตกลงฉบับนี้ให้เป็นไปตามเดิม

ข้อที่ 9 การถอนฟ้อง

- 9.1 ลูกจ้างตกลงยินยอมไปเพิกถอนฟ้องคดีหมายเลขดำที่ ร65/2564 ระหว่างสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ กับบริษัท ไทยอคริลิคไฟเบอร์ จำกัด
- 9.2 ลูกจ้างตกลงยินยอมไปเพิกถอนฟ้องคดีหมายเลขดำที่ ร282/2564 ระหว่างบริษัท ไทยอคริลิคไฟเบอร์ จำกัด กับ นายดุลย สิทธิ ประชาชัย ในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน

ข้อที่ 10 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิมที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อตกลง ฯ ฉบับนี้ ให้คงสภาพเดิมไว้และมีผลใช้บังคับต่อไป และให้ข้อตกลงฯ ฉบับนี้มีผลบังคับใช้ 1 ปี ติดต่อกัน นับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2565

ทั้งสองฝ่ายได้อ่านข้อความข้างต้นแล้วเป็นที่เข้าใจถูกต้องตรงกันจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนเจรจาบริษัทฯ

1. 
(นายเชลล์ กู้ปัด)

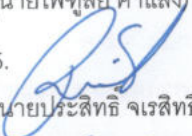
ผู้แทนเจรจาสหภาพแรงงานฯ

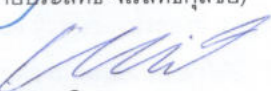
1. 
(นายนักสิทธิ คุ่มชนะ)

2. 
(นางสาวพวัน ตรีโลเกศ)

3. 
(นายสุชาติ จันทรเสนห์)

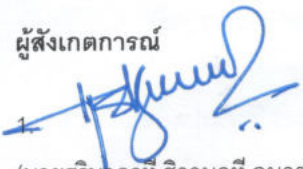
4. 
(นายไพฑูย์ คำแสง)

5. 
(นายประสิทธิ์ จเรสิทธิกุลชัย)

6. 
(นายเชาวลิต เทพา)

7. 
(นางอัมฤติ บัวสมบุรา)

ผู้สังเกตการณ์

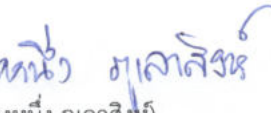
1. 
(นายฐิราดาที ชิวามูลที กุมาร)

2.
(นายแอดวินี โชตานี่)

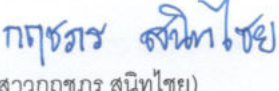
ผู้เข้าร่วมประชุม

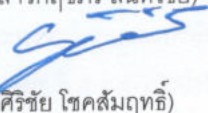

(นายดุยสิทธิ์ ประชาชัย)

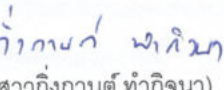
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

2. 
(นางหนึ่ง ภูเลสิงห์)

3. 
(นายดนัย ชันทจันทร)

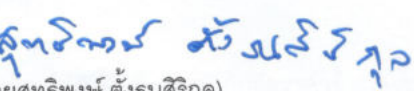
4. 
(นางสาวกฤษฎกร สนิทไชย)

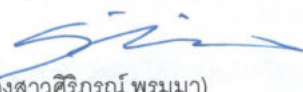
5. 
(นายศิริชัย โชคสัมฤทธิ์)

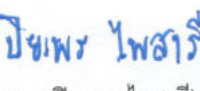
6. 
(นางสาวกึ่งกานต์ ทำกิจนา)

7. 
(นายนพพร อินทศร)

ผู้สังเกตการณ์

1. 
(นายสุทธิพงษ์ ตังถนสิริกุล)

2. 
(นางสาวศิริภรณ์ พรหมมา)

3. 
(นางสาวปิยะพร ไพสारी)

4. 
(นางสาวสุชสม พรหมมา)

5. 
(นายจตุพร คงเพ็ง)

6. 
(นางสาวคงขวัญ กาจุลศรี)